ПОЛОЖЕНИЕ

О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с

законодательством РФ, Уставом и коллективным договором

"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

(наименование общества)

и регулирует порядок планирования и использования средств,

направляемых на решение социальных вопросов работников Общества.

1.2. Настоящее Положение утверждается решением Совета Директоров

(наблюдательного совета).

1.3. Настоящее Положение закрепляет необходимость направления

части прибыли Общества на решение социальных программ как в интересах

всех акционеров, так и в интересах работников Общества.

1.4. Под работниками Общества в настоящем Положении понимаются

все граждане, работающие по найму, в том числе акционеры, занятые как

в производственной, так и в непроизводственной сферах.

1.5. Все социальные программы имеют адресность, т.е. ориентацию

на решение какого-либо вопроса, что подтверждается сметным или

финансовым расчетом.

1.6. Утверждение настоящего Положения Советом Директоров

(наблюдательного совета), как представителем собственников имущества

Общества, подтверждает согласие последнего о необходимости

перераспределения части прибыли Общества в пользу работников Общества

через решение социальных вопросов.

1.7. Интересы работников Общества перед Советом Директоров

(наблюдательным советом) отстаивает Правление Общества.

1.8. В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и

изменения, которые приобретают легитимность после утверждения Советом

Директоров (наблюдательным советом) Общества.

2. ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В ОБЩЕСТВЕ

2.1. Источником финансирования средств, направляемых на решение

социальных программ, служит фонд финансирования социальных

мероприятий, создаваемый в процессе распределения прибыли Общества.

2.2. Планирование социальных программ осуществляется по

следующим направлениям.

а) коллективные программы, охватывающие всех работников или

большую их часть.

К таким программам относятся:

- эксплуатация детских, профилактических, лечебно-

-оздоровительных, других социально-культурных учреждений, находящихся

на балансе Общества;

- дотации на питание работников Общества;

- дополнительные выплаты при уходе работников в очередной

отпуск;

- увеличение размера пенсий по различным основаниям против

определенного действующим законодательством;

- оплата дополнительных отпусков работникам, занятым на тяжелых

и вредных работах;

- компенсация оплаты за пребывание детей работников общества в

детском саду;

- оплата пособий работникам, имеющим многодетные семьи;

- увеличение продолжительности и размера оплаты до- и

послеродовых отпусков женщинам-работницам;

- оплата культурных мероприятий (концерта, культпохода и т.д.);

- оплата лечения от профзаболеваний;

- другие социальные выплаты и льготы, направленные на улучшение

условий труда и отдыха работников Акционерного Общества.

б) индивидуальные социальные услуги и льготы:

- строительство жилья для сотрудников Общества;

- приобретение квартир (для служебного использования и

представления специалистам Акционерного Общества);

- приобретение путевок в санаторно-оздоровительные или

туристические учреждения;

- оплата лечения в лечебных учреждениях;

- предоставление транспортных услуг для сотрудников Акционерного

Общества по себестоимости или с частичной оплатой;

- предоставление пособий родственникам в случае смерти

сотрудника Акционерного Общества и возмещение стоимости ритуальных

услуг;

- приобретение сотрудниками товаров народного потребления,

выпускаемых Акционерным Обществом по себестоимости или с частичной

оплатой;

- оказание помощи сотрудникам в обустройстве дачных участков,

возмещение части затрат на дачное строительство;

- предоставление беспроцентных ссуд сотрудникам Акционерного

Общества.

2.3. Подразделения Общества разрабатывают сметные или финансовые

расчеты и в срок \_\_\_\_\_\_ дней до даты распределения прибыли подают их

в Правление Общества.

2.4. Правление Общества рассматривает предложения подразделений

по решению социальных вопросов и, руководствуясь целесообразностью и

насущной необходимостью, включает их в сводную ведомость средств на

финансирование текущих социальных программ или в ведомость

финансирования долговременных социальных проектов, определяя по

каждой ведомости окончательную величину средств для учета при

распределении прибыли.

2.5. По итогам рассмотрения Правлением Общества предложений

подразделений по решению социальных вопросов составляется протокол,

который вместе с приложенными ведомостями и расчетами направляется в

Совет Директоров (наблюдательный совет) Общества для принятия

окончательного решения при распределении прибыли.

В соответствии с п. 1.7. настоящего Положения Директор

(Генеральный Директор) от имени Правления Общества вносит предложение

о рассмотрении данного вопроса на Совете Директоров (наблюдательном

совете) и отстаивает точку зрения Правления Общества.

2.6. Решение Совета Директоров (наблюдательного совета) Общества

по выделению средств на решение социальных вопросов работников

Общества является окончательным.